

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР

УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»

ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ

№ 50 от 20.03.2020

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом
ЗА 2024 ГОД**

1. Общие вопросы:

1. Наименование организации: МБОУ «Шингальчинская основная общеобразовательная школа» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

2. Юридически и почтовый адрес: 423554, Республика Татарстан, Нижнекамский муниципальный район, Шингальчинское с/п, с. Шингальчи, ул. Новая, д. 15

3. Ф.И.О. и должность руководителя: Бурганова Алсу Рамилевна

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива: Салимова Эльмира Равилевна

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма: школа-учреждение

форма собственности: муниципальная собственность

численность сотрудников: 23

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): -

6. На какой срок заключен коллективный договор: на 2020-2022 гг.

дата его принятия: 20.03.2020г.; СОГЛАШЕНИЯ о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от 08.04.2024г.

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 20.03.2020г.; дата регистрации СОГЛАШЕНИЯ о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор 09.04.2024

стороны, подписавшие коллективный договор: работники образовательного учреждения в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации школы, Салимовой Эльмиры Равилевны;

- работодатель/ администрация школы/ в лице их полномочного представителя – директора школы Бургановой Алсу Рамилевны

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на

общем собрании работников МБОУ «Шингальчинская ООШ» НМР РТ.

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора:
1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора: выписка из протокола заседания трудового коллектива от 26.12.2024 г.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

- Раздел I. «Общие положения»;
- Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»;
- Раздел III. «Обязательство сторон»;
- Раздел IV. «Развитие учительского потенциала»
- Раздел V . «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»;
- Раздел VI. «Оплата и нормы труда»;
- Раздел VII. «Гарантии содействия занятости»;
- Раздел VIII. «Улучшение условий труда и обучение»;
- Раздел IX. «Пенсионное обеспечение»;
- Раздел X. «Молодежная политика»;
- Раздел XI. «Гарантии профсоюзной деятельности».

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242 руб.

минимальной тарифной ставки – 19242 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 74%

среднемесячной заработной платы – 54777

порядка индексации заработной платы – по мере увеличения зп

сроков выплаты заработной платы – ежемесячно 10 и 25 числа

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников - 2

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы - Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения - соответствуют

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – все выполнены

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1 Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Условия данного раздела максимально выполняются в рамках имеющегося финансирования:

- работники пользуются гарантиями в сфере предоставления льгот по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с действующим законодательством;

- профком выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, операции, при серьезных материальных затруднениях и в связи со смертью близких людей.

10.2. Фактические произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.).

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств - данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором

Обеспечено в полной мере право работников на здоровые и безопасные условия труда (ст. 212 ТК РФ). Ежегодно с профкомом МБОУ «Шингальчинская ООШ» НМР РТ заключаются соглашения по охране труда. Со всеми поступающими на работу работниками, а также переведенными на другую работу в учреждении проводятся обучение и инструктаж по охране труда (ст. 212 ТК РФ).

Все работники учреждения, включенные в перечень профессий и должностей на получение бесплатной спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств, обеспечены необходимыми средствами в полном объеме (ст. 221 ТК РФ).

В мае 2024 года проведен медицинский осмотр работников МБОУ «Шингальчинская ООШ» НМР РТ на сумму (не с бюджета школы)

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

11.3. Показатели производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в учреждении зафиксированы не были.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда.

В 2024 году проведена специальная оценка условий труда в учреждении.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

В учреждении предоставляются гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с успешным получением образования в учреждениях профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке.

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы на другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Систематически организовывается проведение аттестации педагогических работников в соответствии с положением о порядке аттестации педагогических работников.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора

Невыполненных обязательств по коллективному договору нет.

Директор

Представитель трудового коллектива



Бурганова А.Р.

Салимова Э.Р.